

2022-2023

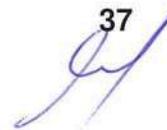
Plan Operativo Anual 2022-2023

Universidad UTE



Índice

1. Filosofía Institucional	3
2. Antecedentes	4
2.1. Plan Estratégico de Desarrollo Institucional	4
2.2. Alineación del PEDI con el Plan Nacional de Desarrollo	6
3. Metodología de construcción del Plan Operativo Anual 2022-2023	8
3.1. Elementos del Plan Operativo Anual (POA)	8
3.2. Procedimiento para la construcción del Plan Operativo Anual	9
4. Plan Operativo Anual 2022-2023	11
4.1. Resumen del Plan Operativo Anual 2022-2023	11
4.1.1. OLP1: Innovar y ampliar la oferta académica en grado y posgrado	11
4.1.2. OLP 2: Incrementar la producción de investigación científica.	13
4.1.3. OLP 3: Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.	14
4.1.4. OLP 4: Consolidar la posición de la Universidad UTE en el mercado.	15
4.1.5. OLP 5: Mejorar la eficiencia en la gestión de procesos operativos y de soporte.	15
4.1.6. OLP 6: Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades en la comunidad universitaria.	16
4.2. Actividades del Plan Operativo Anual 2022-2023	17
Apéndice A. Lista de participantes en los talleres de construcción del POA 2022-2023	35
Referencias	37

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. J. J."

Índice de tablas

1. Estrategias de largo plazo	4
2. Metas por objetivo estratégicos de largo plazo	5
3. Alineación PEDI - Plan Nacional de Desarrollo 2021-2025	6
4. Etapas para la construcción del POA	9
5. Número de OCP y actividades	11
6. Metas de corto plazo OLP 1	11
7. Metas de corto plazo OLP 2	13
8. Metas de corto plazo OLP 3	14
9. Metas de corto plazo OLP 4	15
10. Metas de corto plazo OLP 5	15
11. Metas de corto plazo OLP 6	16
12. Actividades del POA 2022-2023	17
13. Lista de convocados por fecha	35



1. Filosofía Institucional

Misión

“Somos una comunidad académica, humanista e innovadora, generadora de saberes mediante la investigación como base para la formación integral de ciudadanos, capaces de ejercer una profesión y vincularse a la realidad del país para mejorarla”

Visión

“Ser una Universidad líder en el ámbito nacional en la formación innovadora y con altos estándares de calidad, de profesionales actores del mejoramiento social”

Valores Organizacionales

- Libertad de pensamiento y expresión
- Vivencia ética
- Responsabilidad social
- Equidad
- Transparencia



2. Antecedentes

2.1. Plan Estratégico de Desarrollo Institucional

Una vez que mediante la resolución No. 094-SE-09-CU-UTE el pleno del Consejo Universitario dispuso el envío de la propuesta de Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021-2026 al Consejo de Regentes, este último, el 21 de diciembre de 2021, resuelve en segundo debate, mediante la resolución 001-SE-05-CR-UTE-2021, aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021-2026, el mismo que plantea 6 objetivos estratégicos u objetivos de largo plazo (OLP) que se cumplirán en 5 años y que son los fines hacia los cuales se dirige la institución y que son:

Objetivos Estratégicos de Largo Plazo

1. Innovar y ampliar la oferta académica en grado y posgrado.
2. Incrementar la producción de investigación científica.
3. Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.
4. Consolidar la posición de la Universidad UTE en el mercado.
5. Mejorar la eficiencia en la gestión de procesos operativos y de soporte.
6. Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades en la comunidad universitaria.

Los mismos que se plantean alrededor de las funciones sustantivas de la institución y de los procesos institucionales internos necesarios para alcanzar los fines de docencia, investigación y vinculación con la sociedad. Asimismo, el proceso estratégico derivó en la identificación de 18 estrategias que le permitirán a la comunidad universitaria alcanzar estos objetivos estratégicos (tabla 1):

Tabla 1: Estrategias de largo plazo

No.	Estrategias Planteadas	OLP
1.	Incrementar la oferta académica en línea en grado y posgrado.	OLP1
2.	Actualizar el modelo educativo y pedagógico, considerando los retos que impone el futuro de la humanidad y el perfil del estudiante.	OLP1
3.	Ampliar y actualizar la infraestructura tecnológica y el equipamiento de los laboratorios especializados.	OLP1
4.	Mantener la producción científica en Scopus.	OLP2
5.	Mantener la producción científica regional.	OLP2
6.	Aumentar la producción de libros.	OLP2

No.	Estrategias Planteadas	OLP
7.	Aumentar los recursos provenientes de fondos concursables para I+D+i.	OLP2
8.	Incrementar el impacto de las publicaciones de las revistas de la Universidad.	OLP2
9.	Fortalecer el sentido de pertenencia institucional.	OLP3
10.	Potenciar los procesos de medición y mejora de la calidad del servicio.	OLP3
11.	Fortalecer el sistema de seguimiento a titulados y el proyecto Alumni para robustecer las relaciones con las empresas y el mercado laboral.	OLP3
12.	Mejorar la eficiencia académica.	OLP3
13.	Elaborar y ejecutar el plan de marketing educativo estratégico para cada una de las carreras y programas.	OLP4
14.	Mejorar la eficiencia financiera.	OLP5
15.	Mejorar la gestión de talento humano.	OLP5
16.	Actualizar el sistema informático integral.	OLP5
17.	Implementar un modelo de gestión por objetivos y resultados.	OLP5
18.	Fomentar y ejecutar acciones para lograr el cumplimiento de la igualdad de oportunidades y la transversalización del enfoque de género desde la investigación, docencia y vinculación con la sociedad.	OLP6

De igual manera en el [Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2026](#), se determinaron 35 metas que permitirán dar seguimiento a los objetivos estratégicos de la Universidad las mismas que se encuentran organizadas de la siguiente manera (tabla 2):

Tabla 2: Metas por objetivo estratégicos de largo plazo

OLP	Descripción	Metas
OLP1	Innovar y ampliar la oferta académica en grado y posgrado.	8
OLP2	Incrementar la producción de investigación científica.	9
OLP3	Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.	7
OLP4	Consolidar la posición de la Universidad UTE en el mercado.	2
OLP5	Mejorar la eficiencia en la gestión de procesos operativos y de soporte.	4
OLP6	Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades en la comunidad universitaria.	5

2.2. Alineación del PEDI con el Plan Nacional de Desarrollo

El 20 de septiembre de 2021, mediante resolución No. 002-2021-CNP, el Consejo Nacional de Desarrollo aprueba el Plan Nacional de Desarrollo 2021-2025. En cumplimiento de la Ley Orgánica de Educación Superior y particularmente del artículo 8 que determina como un fin de la educación superior:

- e) Aportar con el cumplimiento de los objetivos del régimen de desarrollo previsto en la Constitución y en el Plan Nacional de Desarrollo;

y de la Disposición General Quinta del mismo cuerpo legal:

Las universidades y escuelas políticas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo[...]

La Universidad UTE, como resultado de su proceso estratégico, ha definido sus objetivos y metas estratégicos que aportan directamente e indirectamente al cumplimiento de las metas y objetivos nacionales (tabla 3).

Tabla 3: Alineación PEDI - Plan Nacional de Desarrollo 2021-2025

Meta Plan Nacional de Desarrollo	Objetivos estratégicos de largo plazo UTE		Metas Institucionales
7.4.1. Incrementar los artículos publicados por las universidades y escuelas políticas en revistas indexadas de 6.624 a 12.423.	OLP 2. Incrementar la producción de investigación científica	2.1 2.4 2.5	Producir al menos 100 artículos Scopus al año. Mantener el 40 % de los artículos en Q1 de Scopus. Lograr la indexación Scopus de al menos una revista de la Universidad UTE.
7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34 % al 50,27 %.	OLP4. Consolidar la posición de la Universidad UTE en el mercado	4.1	Alcanzar al menos 1,200 estudiantes nuevos matriculados en el primer nivel de las carreras en cada período académico ordinario.
7.4.3. Disminuir la tasa de deserción en el primer año en la educación superior del 21,84 % al 19,89 %.	OLP 3. Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.	3.5 3.6	Aumentar la tasa de retención inicial de grado desde el 67,11(2020-2) a un 72,5 %. Aumentar la tasa de eficiencia terminal de grado desde el 35,40 % hasta el 50 %.



7.4.4. Incrementar el número de investigadores por cada 1.000 habitantes de la Población Económicamente Activa de 0,55 a 0,75.	OLP 2. Incrementar la producción de investigación científica	2.8	Incrementar a 250 el número de autores de la UTE que han publicado los resultados de una investigación.
7.4.5. Incrementar el número de personas tituladas de educación superior técnica y tecnológica de 23.274 a 28.756.	La Universidad UTE no dispone de oferta técnica o tecnológica		
7.4.6. Incrementar el número estudiantes matriculados en educación superior en las modalidades a distancia y en línea de 78.076 a 125.417.	OLP 1. Innovar y ampliar la oferta académica en grado y posgrado.	1.1 1.2	Siete carreras en línea en ejecución cumplen los criterios de calidad, pertinencia y sostenibilidad. Quince programas en línea en ejecución cumplen los criterios de calidad, pertinencia y sostenibilidad.
14.3.2. Aumentar el índice de percepción de calidad de los servicios públicos de 6,10 a 8,00	OLP 3. Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.	3.2	Obtener el 90 % de satisfacción general del estudiante.
5.2.1. Disminuir la tasa de femicidios por cada 100.000 mujeres de 0,87 a 0,80.	OLP6. Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades de la comunidad universitaria	6.5	Disminuir la prevalencia de la violencia contra estudiantes, docentes y trabajadoras de la UTE, perpetradas por la pareja o por otros integrantes de la comunidad universitaria.
5.2.2. Reducir la brecha de empleo adecuado entre hombres y mujeres del 33,50 % al 28,45 %.	OLP6. Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades de la comunidad universitaria	6.4	Alcanzar la paridad de género en el personal académico.



3. Metodología de construcción del Plan Operativo Anual 2022-2023

3.1. Elementos del Plan Operativo Anual (POA)

El plan operativo anual es un instrumento de planificación que permite gestionar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional en periodos cortos de un año ([UTE, 2018](#)). Este instrumento considera los siguientes elementos:

- **Objetivos a Corto Plazo (OCP):** implican las mejoras significativas necesarias para alcanzar los objetivos a largo plazo y que pueden alcanzarse en un periodo máximo de un año; no están relacionadas con las actividades que ya se realizan cotidianamente en cada área aunque se basan en la realidad o posible inmediata: la capacidad y los recursos. Los OCP tienen una connotación operacional e involucran actividades que pueden ejecutarse en la institución ([Light, 2011](#)).
- **Indicadores de los OCP:** Son las medidas que permiten valorar el grado en que los objetivos a corto plazo han sido alcanzados por la institución.
- **Metas de los OCP:** Es el valor objetivo que la institución busca alcanzar y representa un cumplimiento totalmente satisfactorio del OCP. El grado de cumplimiento del OCP se medirá en relación con el valor meta.
- **Actividades:** Es el conjunto de acciones organizadas sistemática y cronológicamente que garantizan el cumplimiento del objetivo a corto plazo.
- **Fechas de cumplimiento:** Establecen el periodo temporal en el que se desarrollarán las actividades del plan.
- **Responsables:** Describen las unidades organizacionales que participan en la ejecución y el seguimiento del plan operativo anual. La ejecución y el seguimiento del POA involucra tres tipos de responsables: responsable de OLP, responsable de OCP y responsable de actividad, configurando una estructura arbórea que facilita el flujo continuo y organizado de la información para la retroalimentación, coordinación y el control en el desarrollo de la planificación.
 - Responsable de OLP: Es el encargado de dar seguimiento directo a la ejecución coordinada del POA y los OCP necesarios para la implementación de las estrategias y la consecución de las metas de largo plazo. Presenta los avances y gestiona los correctivos necesarios para la ejecución del POA ante la Dirección de Planificación y conjuntamente ante la Comisión de Planificación.
 - Responsable de OCP: Es el encargado de dar seguimiento directo a la ejecución de las actividades del OCP. Presenta los avances y gestiona

los correctivos necesarios para la ejecución del OCP ante el encargado de OLP.

- **Responsable de actividad:** Es el encargado de su ejecución y de gestionar los correctivos necesarios para su desarrollo ante el encargado de OCP.
- **Indicadores de cumplimiento de actividades:** Son las medidas que permiten identificar el grado de cumplimiento de las actividades de los OCP.

3.2. Procedimiento para la construcción del Plan Operativo Anual

El procedimiento PR-DES-PEV-POA-001, aprobado el 19 de diciembre de 2018 ([UTE, 2018](#)), se detallan las principales etapas definidas para la construcción del Plan Operativo Anual (POA) las mismas que se encuentran resumidas en la tabla 4

Tabla 4: Etapas para la construcción del POA

Etapa
1 Convocatoria del equipo para la elaboración del POA.
2 Ejecución de talleres para la elaboración del POA.
3 Elaboración del POA.
4 Revisión y consolidación del POA costeado.
5 Revisión de la propuesta del POA.
6 Planificación presupuestaria.
7 Presentación del POA a la Comisión de Planificación.
8 Presentación del POA a Rectorado.
9 Aprobación del POA por parte del Consejo Universitario.

Una vez convocado el equipo para la elaboración del POA por parte del Rectorado, se ejecutaron dos talleres donde, con base en la metodología de trabajo presentada, se efectuó un análisis de los logros de la Universidad en lo que respecta a la consecución de sus objetivos estratégicos, así como los factores que coadyuvan y dificultan su consecución. De esta manera, al interior de grupos de trabajo conformados para cada OLP, se determinaron y precisaron los objetivos a corto plazo a desarrollarse durante el POA respectivo.

En una etapa posterior a la implementación de los talleres, con el acompañamiento y asistencia de la Dirección de Planificación, se ejecutaron sesiones de trabajo que tuvieron como finalidad desarrollar las actividades, definir las fechas y formular los indicadores respectivos para la definición completa del POA. Como resultado del proceso de acompañamiento técnico se obtuvo una propuesta consolidada del plan donde, la que incluye los presupuestos necesarios para su ejecución. En adelante esta propuesta es revisada a detalle por parte de la Comisión de Planificación y puesta en consideración a la Dirección Financiera para su



Plan Operativo Anual 2022-2023

planificación presupuestaria de acuerdo al procedimiento PR-DES-PEV-POA-001 ([UTE, 2018](#)).

La propuesta final del Plan Operativo Anual 2022-2023 es conocida por la Comisión de Planificación el 27 de abril de 2022 y puesta en consideración al Rector para que, de acuerdo al art. 32 numeral 7 del Estatuto de la Universidad, presente al Consejo Universitario para su aprobación.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. J. J." or a similar initials, is placed here.

4. Plan Operativo Anual 2022-2023

4.1. Resumen del Plan Operativo Anual 2022-2023

El Plan Operativo Anual 2022-2023, en adelante POA 2022-2023, tiene una periodicidad de un año desde abril del 2022 hasta marzo de 2023; considerando el inicio de cada periodo académico ordinario de acuerdo a la resolución No. 126-SO-08-CU-UTE-2018 del Consejo Universitario.

Tabla 5: Número de OCP y actividades

OLP	OCP	Actividades
Innovar y ampliar la oferta académica en pregrado y posgrado	18	70
Incrementar la producción de investigación científica	12	39
Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes	12	46
Consolidar la posición de la UTE en el mercado	4	15
Mejorar la eficiencia en la gestión de procesos operativos y de soporte	4	18
Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades en la comunidad universitaria	4	16
Total Plan	54	204

En la tabla 5 se presenta un resumen de los objetivos a corto plazo y las actividades planteadas por cada OLP. El número de objetivos y actividades de cada OLP responde a la naturaleza del objetivo a largo plazo y a la temporalidad en el despliegue de las estrategias. En los siguientes párrafos se presenta por cada objetivo a largo plazo un pequeño resumen que permite tener un panorama claro de la planificación de la Universidad para este año en cada uno de los aspectos estratégicos definidos en el PEDI 2021-2026.

4.1.1. OLP1: Innovar y ampliar la oferta académica en grado y posgrado

Tabla 6: Metas de corto plazo OLP 1

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
1.1.1	Implementar 5 carreras en línea en abril 2022	Número de carreras en línea implementadas	5
1.1.2	Implementar el sistema de seguimiento a las carreras en línea	Porcentaje de carreras en línea que han implementado el sistema de seguimiento	100 %
1.1.3	Actualizar los estudios de pertinencia y sostenibilidad de las carreras en línea	Porcentaje de carreras que han actualizado sus estudios de pertinencia y sostenibilidad	100 %
1.2.1	Implementar 10 programas en línea en abril 2022	Número de programas en línea implementados	10
1.2.2	Implementar el sistema de seguimiento a los posgrados en línea	Porcentaje de posgrados en línea que han implementado el sistema de seguimiento	10

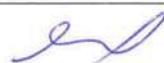
Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
1.2.3	Alcanzar la aprobación de 5 programas en modalidad en línea por el CES	Número de programas en modalidad en línea aprobados por el CES	5
1.3.1	Actualizar el modelo educativo	Porcentaje de avance en la actualización del modelo educativo	100 %
1.3.2	Analizar el modelo pedagógico vigente en la Universidad	Porcentaje de avance en el análisis del modelo pedagógico	100 %
1.4.1	Seleccionar los esquemas para acreditar internacionalmente al menos una carrera de la Universidad	Porcentaje de carreras preseleccionadas que han seleccionado el posible ente acreditador internacional	100 %
1.4.2	Seleccionar la carrera para el proceso de acreditación internacional	Número de carreras seleccionadas para la acreditación internacional	1
1.5.1	Ejecutar convenios para la implementación del proyecto ÚTE Trasciende"	Número de convenios ejecutados para la implementación del proyecto ÚTE Trasciende"	20
1.5.2	Identificar y potenciar los rasgos diferenciadores de las carreras vigentes y abiertas	Porcentaje de carreras vigentes y abiertas que han identificado y potenciado los rasgos diferenciadores	100 %
1.6.1	Analizar la afinidad de los docentes con las asignaturas en los programas de posgrado	Porcentaje de asignaturas analizadas	100 %
1.6.2	Definir los perfiles docentes necesarios para el ejercicio de las funciones de vinculación, investigación y la gestión académica	Porcentaje de perfiles definidos para el ejercicio de las funciones de vinculación, investigación y la gestión académica	100 %
1.7.1	Certificar la implementación de metodologías educativas activas en al menos el 20 % de las asignaturas identificadas por la DDA en al menos una carrera por facultad	Número de carreras que certifican la implementación de metodologías educativas activas en al menos el 20 % de las asignaturas identificadas	7
1.8.1	Incorporar las competencias digitales en la evaluación de las competencias básicas de los estudiantes de primer nivel de las carreras	Porcentaje de avance de la incorporación de las competencias digitales en la evaluación de las competencias básicas de los estudiantes de primer nivel de las carreras	100 %
1.8.2	Generar una propuesta de evaluación de las competencias específicas establecidas en el perfil de ingreso de las y los estudiantes admitidos	Porcentaje de avance de la propuesta de evaluación de las competencias específicas establecidas en el perfil de ingreso de las y los estudiantes admitidos	100 %
1.8.3	Implementar las estrategias orientadas al fortalecimiento de las competencias básicas de los estudiantes desde el inicio de la carrera	Porcentaje de implementación de las estrategias orientadas al fortalecimiento de las competencias básicas de los estudiantes desde el inicio de la carrera	100 %



4.1.2. OLP 2: Incrementar la producción de investigación científica.

Tabla 7: Metas de corto plazo OLP 2

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
2.1.1	Implementar el sistema de gestión y monitoreo de la estructura de investigación	Porcentaje de avance en la implementación del sistema	60 %
2.1.2	Implementar el sistema de reconocimiento honorífico a la investigación	Porcentaje de avance en la implementación del sistema de reconocimiento honorífico a la investigación	100 %
2.2.1	Implementar un sistema de monitoreo de gestión de la editorial UTE	Porcentaje de avance en la implementación del sistema de monitoreo de gestión de la editorial UTE	75 %
2.2.2	Capacitar a docentes de la UTE en temas relacionados a la publicación de libros	Número de docentes capacitados en temas relacionados a la publicación de libros	130
2.3.1	Diseñar y ejecutar un plan de postulación para fuentes externas disponibles para el financiamiento de investigación	Número de postulaciones para fuentes externas disponibles para el financiamiento de investigación	3
2.4.1	Consolidar las política y las acciones de promoción para la publicación en revistas de alta calidad	Porcentaje de avance en la implementación de la política y las acciones de promoción para la publicación en revistas de alta calidad	60 %
2.5.1	Evaluar y dar seguimiento a la gestión de las revistas UTE	Número de indexaciones nuevas obtenidas por todas las revistas UTE	5
2.6.1	Implementar y evaluar la política de promoción de incorporación de mujeres en la investigación	Porcentaje de avance en la implementación de la política de promoción de incorporación de mujeres en la investigación	50 %
2.7.1	Implementar la política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	Porcentaje de avance en la implementación de la política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	100 %
2.8.1	Rediseñar el procedimiento para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías preprofesionales	Porcentaje de avance en el rediseño del procedimiento para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías preprofesionales	100 %
2.8.2	Diseñar la estrategia de tutorías en investigación dirigidas a docentes (estrategia canguro)	Porcentaje de avance en la definición de las estrategias de tutorías en investigación dirigidas a docentes (estrategia canguro)	100 %
2.9.1	Diseñar el sistema de innovación de la UTE	Porcentaje de avance en el diseño del sistema de innovación de la UTE	100 %



4.1.3. OLP 3: Mejorar el sistema de seguimiento y la satisfacción de estudiantes.
Tabla 8: Metas de corto plazo OLP 3

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
3.1.1	Actualizar la información socio-económica del estudiante UTE	Porcentaje de estudiantes que cuentan con información socio-económica actualizada (grado y posgrado)	100 %
3.2.1	Medir la satisfacción general del estudiante en las distintas modalidades de estudio	Tasa de respuesta general del estudiante en las distintas modalidades de estudio	65 %
3.2.2	Capacitar al personal administrativo en comunicación y atención a los estudiantes	Porcentaje de personal administrativo capacitado en comunicación y atención a los estudiantes	90 %
3.2.3	Poner a disposición de los estudiantes de la Universidad la Guía del Estudiante.	Porcentaje de avance	100 %
3.2.4	Implementar las propuestas de mejora del servicio psicológico y de orientación vocacional	Porcentaje de implementación de las propuestas de mejora del servicio psicológico y de orientación vocacional	100 %
3.2.5	Diseñar e implementar el proceso de compra de material bibliográfico básico y complementario	Porcentaje del monto ejecutado en la adquisición de material básico y complementario	100 %
3.2.6	Actualizar la suscripción a bases de datos especializadas, considerando la oferta académica de la Universidad	Porcentaje del monto ejecutado en la suscripción de bases de datos especializadas	100 %
3.2.7	Actualizar el Reglamento de Biblioteca	Porcentaje de avance de la actualización del Reglamento de Biblioteca	100 %
3.3.1	Definir una propuesta de seguimiento a titulados en facultad	Porcentaje de avance de la propuesta de seguimiento a titulados en facultad	100 %
3.3.2	Implementar charlas dirigidas de acompañamiento en la inserción laboral y el emprendimiento a los estudiantes de grado de los dos últimos niveles	Porcentaje de implementación de las charlas dirigidas a los estudiantes de grado de los dos últimos niveles	100 %
3.4.1	Implementar un plan de acción para reducir el tiempo de titulación de los estudiantes de las carreras vigentes	Porcentaje de implementación del plan de trabajo para reducir el tiempo de titulación de los estudiantes de las carreras vigentes	100 %
3.5.1	Identificar las causas de abandono de los estudiantes en los primeros tres niveles de las carreras vigentes	Porcentaje de avance en la identificación las causas de abandono de los estudiantes en los primeros tres niveles de las carreras vigentes	100 %



4.1.4. OLP 4: Consolidar la posición de la Universidad UTE en el mercado.

Tabla 9: Metas de corto plazo OLP 4

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
4.1.1	Analizar el mercado de Educación Superior y la posición de la Universidad en el mismo	Porcentaje del análisis del mercado de Educación Superior y la posición de la Universidad en el mismo	100 %
4.1.2	Implementar plataformas tecnológicas de reclutamiento y admisión que garanticen la automatización y atención oportuna de los postulantes	Porcentaje de implementación de las plataformas tecnológicas de reclutamiento y admisión que garanticen la automatización y atención oportuna de los postulantes	100 %
4.1.3	Reestructurar la Dirección General Admisión	Porcentaje de avance de la reestructuración la Dirección General Admisión	100 %
4.2.1	Institucionalizar y mejorar la eficiencia de las políticas de financiamiento de matrículas y aranceles de las carreras y programas	Porcentaje de avance de la eficiencia de las políticas de financiamiento de matrículas y aranceles de las carreras y programas	100 %

4.1.5. OLP 5: Mejorar la eficiencia en la gestión de procesos operativos y de soporte.

Tabla 10: Metas de corto plazo OLP 5

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
5.1.1	Ejecutar la auditoría de procesos gobernantes y de apoyo	Porcentaje de procesos aprobados auditados	100 %
5.2.1	Elaborar el Manual de funciones y perfiles de los cargos administrativos	Porcentaje de cargos y perfiles definidos	100 %
5.2.2	Implementar el sistema informático para la gestión efectiva de la nómina	Porcentaje de implementación del sistema de nómina	100 %
5.3.1	Implementar el sistema Banner Student	Porcentaje de implementación de Banner Student	100 %



4.1.6. OLP 6: Fortalecer el cumplimiento efectivo de la igualdad de oportunidades en la comunidad universitaria.

Tabla 11: Metas de corto plazo OLP 6

Cód.	Objetivo Corto Plazo	Indicador Corto Plazo	Meta
6.1.1	Rediseñar los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requirentes.	Porcentaje de avance de los rediseños de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requirentes.	100 %
6.2.1	Rediseñar los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egreso y titulación de estudiantes	Porcentaje de avance de los rediseños de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egreso y titulación de estudiantes	100 %
6.3.1	Elaborar una propuesta para promover la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisarios de la Universidad	Porcentaje de avance de la propuesta para promover la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisarios de la Universidad	100 %
6.5.1	Implementar estrategias de sensibilización y sociabilización contra la violencia y discriminación basada en género y sexualidad	Porcentaje de avance en la implementación de estrategias de sensibilización y sociabilización contra la violencia y discriminación basada en género y sexualidad	100 %



4.2. Actividades del Plan Operativo Anual 2022-2023

Tabla 12: Actividades del POA 2022-2023

Cod. Resp. OCP	Cod. Acti-vidad	Actividad	Indicador Act.	Meta Re-sultado	Verificador	Fecha ini-cio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.1.1 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.1.1	Implementación del proceso de admisión y matrícula del PAO Abril 2022 - Julio 2022 de las carreras en linea	Porcentaje de cumplimiento de las matrículas de las mareas en linea	100 %	Reporte con el numero de estudiantes matriculados	04/04/2022	29/04/2022	Dirección General de Admisiones	
1.1.1 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.1.2	Planificación e implementación del proceso de selección y contratación del personal académico	Porcentaje del per-sonal académico que cumple con el perfil del equipo docente establecido en el pro-grama aprobado por el CES	100 %	Informe de cumplimiento del perfil del personal académico contratado en las carreras en li-nea	04/04/2022	29/04/2022	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.1 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.1.3	Implementación de la plataforma y del diseño instruccional de las carreras en linea	Porcentaje de avance en la plataforma y del diseño instruccional	100 %	Plataforma en funcionamiento / Guía de usuario	03/05/2022	02/06/2022	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.2 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.2.1	Actualización y aplicación de la normativa e instrumentos para el seguimiento de carreras en linea	Porcentaje de carre-ras que aplicaron los instrumentos para el seguimiento de ca-rreas	100 %	Instrumentos con la informacion de las carreras en linea necesa-ria para la aplicación de la nor-mativa	04/04/2022	30/09/2022	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.2 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.2.2	Elaboración de informe de cumplimiento	Porcentaje de carre-ras que cuentan con el informe de cumpli-miento	100 %	Informe de cumplimiento por ca-rera	03/10/2022	31/10/2022	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.2 Dirección de ca-rrieras en linea	1.1.2.3	Inclusión de mejoras de las carreras en linea en el POA 2023-2024	Porcentaje de carre-ras que han identifi-cado mejoras a ser incluidas en el POA	100 %	Documento con el informe de mejoras a ser incluidas en el POA	02/01/2023	31/01/2023	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.3 Coordinación General	1.1.3.1	Actualización de los estudios de per-tinencia	Porcentaje de carre-ras en linea con es-tudios de pertinencia actualizados	100 %	Estudios de pertinencia actuali-zados	01/08/2022	30/09/2022	Dirección de Carreras en Linea	
1.1.3 Coordinación General	1.1.3.2	Actualización de los estudios de sos-tenibilidad	Porcentaje de carre-ras en linea con los es-tudios de sosteni-bilidad actualizados	100 %	Estudios de sostenibilidad ac-tualizados	01/08/2022	31/10/2022	Director Financiero Administrativo	
1.1.3 Coordinación General	1.1.3.3	Presentación y aprobación de los es-tudios de pertinencia y sostenibilidad	Porcentaje de avance en la presentación y aprobación de los es-tudios de pertinencia y sostenibilidad	100 %	Documento de aprobación de los estudios de pertinencia y sostenibilidad	01/11/2022	30/11/2022	Dirección General Académica	
1.1.3 Coordinación General	1.1.3.4	Elaboración del plan de mejoras	Porcentaje de avance en la elaboración del plan de mejoras	100 %	Plan de mejoras	01/12/2022	31/01/2023	Dirección de Carreras en Linea	
1.2.1 Dirección de posgrados en linea	1.2.1.1	Implementación del proceso de admisión y matrícula del PAO Abril 2022 - Julio 2022 de los posgrados en linea	Porcentaje de avance en la implementación del proceso de admisión y matrícula	100 %	Informe de aplicación del proce-so de admisión y matrícula	04/04/2022	09/04/2022	Dirección General de Admisiones	
1.2.1 Dirección de posgrados en linea	1.2.1.2	Planificación e implementación del proceso de selección y contratación del personal académico de los pos-grados en linea	Porcentaje del per-sonal académico que cumple con el perfil del equipo docente establecido en el pro-grama aprobado por el CES	100 %	Informe de cumplimiento del perfil del personal académico contratado en los programas en linea	09/04/2022	30/06/2022	Dirección de Posgra-dos en Linea	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.2.1	Dirección de posgrados en línea	1.2.1.3	Implementación de la plataforma y del diseño instruccional	Porcentaje de avance en la plataforma y del diseño instruccional	100 %	Plataforma en funcionamiento / Guía de usuario	04/04/2022	02/06/2022	Dirección de Posgrados en Línea	
1.2.2	Dirección de posgrados en línea	1.2.2.1	Actualización y aplicación de la normativa e instrumentos para el seguimiento de programas en línea	Porcentaje de carteras que aplicaron los instrumentos para el seguimiento de programas	100 %	Instrumentos con la información de los programas en linea necesaria para la aplicación de la normativa	04/04/2022	30/09/2022	Dirección de Posgrados en Línea	
1.2.2	Dirección de posgrados en línea	1.2.2.2	Elaboración de informe de cumplimiento	Porcentaje de programmas que cuentan con el informe de cumplimiento	100 %	Informe de cumplimiento por cada programa	03/10/2022	31/10/2022	Dirección General Académica	
1.2.2	Dirección de posgrados en línea	1.2.2.3	Inclusión de mejoras de los programas en línea en el POA 2023-2024	Porcentaje de programmas que han identificado mejoras a ser incluidas en el POA	100 %	Documento con el informe de mejoras a ser incluidas en el POA	02/01/2023	31/01/2023	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.2.3	Dirección de posgrados en línea	1.2.3.1	Elaboración de los proyectos de postgrado en modalidad en línea	Número de proyectos elaborados de posgrado en modalidad en línea	100 %	Documento con la lista de proyectos elaborados	03/05/2022	15/05/2022	Coordinación General	
1.2.3	Dirección de posgrados en línea	1.2.3.2	Aprobación del Consejo Universitario	Número de proyectos presentados y aprobados en modalidad en línea	100 %	Proyectos aprobados en Consejo Universitario	15/05/2022	31/05/2022	Comisión Académica	
1.2.3	Dirección de posgrados en línea	1.2.3.3	Presentación y aprobación al CES	Número de proyectos presentados y aprobados en modalidad en línea	100 %	Proyectos aprobados por el CES	30/05/2022	29/07/2022	Dirección General Académica	
1.3.1	Vicerrectorado	1.3.1.1	Conformar el equipo para la elaboración del modelo educativo	Número de personas incorporadas al equipo interno para la elaboración del modelo educativo	100 %	Lista de personas incorporadas	01/06/2022	30/06/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	\$ 10,000
1.3.1	Vicerrectorado	1.3.1.2	Establecer una metodología de trabajo para la elaboración del modelo educativo	Porcentaje de la metodología establecida para la elaboración del modelo educativo	100 %	Metodología de trabajo	01/07/2022	29/07/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.3.1	Vicerrectorado	1.3.1.3	Elaboración de la propuesta del modelo educativo	Porcentaje de avance en la elaboración de la propuesta del modelo educativo	100 %	Documento con la propuesta del modelo educativo	01/08/2022	31/08/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.3.1	Vicerrectorado	1.3.1.4	Discusión de la propuesta del modelo educativo	Porcentaje de reuniones de discusión realizadas del total de planificadas	100 %	Material utilizado Listas de asistentes	01/09/2022	30/11/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.3.1	Vicerrectorado	1.3.1.5	Presentación y aprobación del modelo educativo	Porcentaje de avance en la presentación y aprobación del modelo educativo	100 %	Modelo educativo aprobado	01/12/2022	14/01/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.3.2	Vicerrectorado	1.3.2.1	Preparación de documentos, metodología, y cronograma para la revisión del modelo pedagógico	Porcentaje de preparación de documentos para la revisión del modelo pedagógico	100 %	Documentos preparados para la revisión del modelo pedagógico	15/01/2023	31/01/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.3.2	Vicerrectorado	1.3.2.2	Ejecución de talleres de revisión y análisis del modelo pedagógico	Porcentaje de asistencia en la ejecución de talleres de revisión y análisis del modelo pedagógico	100 %	Material utilizado para los talleres Lista de convocados Listas de asistentes	01/02/2023	28/02/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.3.2	Vicerrectorado	1.3.2.3	Elaboración y aprobación del informe del análisis del modelo pedagógico	Porcentaje de avance en la elaboración y aprobación del informe del análisis del modelo pedagógico	100 %	Analisis del modelo pedagógico aprobado	01/03/2023	31/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.4.1	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.1.1	Identificación de esquemas de acreditación para las carreras seleccionadas	Porcentaje de avance en la selección de los esquemas de acreditación para las carreras seleccionadas	100 %	Matriz con información de los esquemas de acreditación	01/06/2022	30/06/2022	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.4.1	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.1.2	Evaluación de los esquemas de acreditación	Porcentaje de evaluación de los esquemas de acreditación	100 %	Informe de evaluación de los esquemas de acreditación	01/07/2022	29/07/2022	Comisión de Evaluación para la Acreditación	
1.4.1	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.1.3	Selección del esquema de acreditación	Porcentaje de avance en la selección del esquema de acreditación	100 %	Acta de la comisión	01/08/2022	31/08/2022	Comisión de Evaluación para la Acreditación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.1	Selección del equipo de trabajo	Porcentaje de avance en la selección del equipo	100 %	Acta de la comisión	01/09/2022	19/09/2022	Comisión de Evaluación para la Acreditación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.2	Definición de la metodología para la autorevaluación en el marco del esquema de acreditación	Porcentaje de avance de la metodología	100 %	Documento con la metodología	19/09/2022	31/10/2022	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.3	Capacitación del equipo de trabajo	Porcentaje de avance de la capacitación	100 %	Material utilizado para la capacitación lista de convocados	01/11/2022	15/11/2022	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.4	Aplicación de la metodología de auto-evaluación	Porcentaje de avance de su aplicación de la metodología	100 %	Cronograma de trabajo con observaciones de cumplimiento	16/11/2022	31/01/2023	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.5	Elaboración del informe de auto-evaluación	Porcentaje de avance de la elaboración del informe	100 %	Documento del informe de auto-evaluación	01/02/2023	28/02/2023	Dirección de Planificación y Evaluación	
1.4.2	Dirección de Planificación y Evaluación	1.4.2.6	Selección de la carrera	Porcentaje de avance en la selección de la carrera	1	Acta de la comisión	01/03/2023	31/03/2023	Comisión de Evaluación para la Acreditación	
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.1	Firma de convenios con Instituciones Educativas	Número de convenios firmados con las instituciones educativas	10	Convenios firmados	04/04/2022	24/04/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.2	Aplicación y entrega de resultados de Evaluación Diagnóstica de competencias básicas y Test de Orientación Vocacional	Porcentaje de evaluaciones y test aplicados	100 %	Informes de resultados	03/05/2022	24/05/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.3	Planiificación semestral de eventos : "La Ute Más Cerca de Tí" "Soy UTE por un día"	Número de planiificaciones semestrales de eventos :	2	Plan semestral	04/04/2022	24/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.4	Ejecución de eventos de promoción: "La Ute Más Cerca de Tí"	Número de eventos realizados de la ejecución de eventos de promoción:	12	Evidencia fotográfica por evento	04/04/2022	24/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	\$ 9,400
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.5	Ejecución de eventos de promoción: "Soy UTE por un día"	Número de eventos realizados de la ejecución de eventos de promoción:	12	Evidencia fotográfica por evento	04/04/2022	24/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	\$ 9,400

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.5.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.5.1.6	Desarrollo de un curso de capacitación docente para el fortalecimiento de las competencias básicas	Porcentaje de participantes inscritos al curso	100 %	Lista de matriculados Calificaciones del curso	03/05/2022	24/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.5.2	Coordinación General	1.5.2.1	Diseño y socialización de una metodología para la identificación de rasgos diferenciadores, ventajas y desventajas de las carreras	Porcentaje de avance en el desarrollo de la metodología para la identificación de rasgos diferenciadores, ventajas y desventajas de las carreras	100 %	Documento con la metodología Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	04/04/2022	10/05/2022	Coordinación General	
1.5.2	Coordinación General	1.5.2.2	Aplicación de la metodología para la identificación de rasgos diferenciadores, ventajas y desventajas de las carreras	Porcentaje de carreras que aplican la metodología para la identificación de rasgos diferenciadores, ventajas y desventajas de las carreras	100 %	Documentos con los rasgos diferenciadores, ventajas y desventajas comparativas de las carreras y la propuesta de ajustes sustanciales y no sustanciales necesarios para potenciar los rasgos diferenciadores y las ventajas y superar las desventajas de las carreras	09/05/2022	30/06/2022	Coordinación General	
1.5.2	Coordinación General	1.5.2.3	Implementación de ajustes de corto plazo necesarios para potenciar los rasgos diferenciadores y las ventajas y superar las desventajas de las carreras	Porcentaje de ajustes implementados	90 %	Documentos de planificación que evidencien los ajustes de corto plazo implementados	01/07/2022	31/08/2022	Coordinación General	
1.6.1	Dirección General Académica	1.6.1.1	Analisis de las asignaturas y actividades formativas de los posgrados para su clasificación por campo de conocimiento	Porcentaje de asignaturas clasificadas	100 %	Tabla de datos con la clasificación de las asignaturas y actividades formativas de los posgrados vigentes por campo de conocimiento	04/04/2022	30/06/2022	Dirección Académica	
1.6.1	Dirección General Académica	1.6.1.2	Clasificación de los títulos de cuarto nivel de los docentes de postgrados de la Universidad de acuerdo a los campos de conocimiento	Porcentaje de títulos de cuarto nivel clasificados	100 %	Base de datos con el detalle de los títulos y sus clasificaciones	16/06/2022	31/08/2022	Dirección Académica	
1.6.1	Dirección General Académica	1.6.1.3	Analisis de la afinidad en programas de posgrado	Porcentaje de avance en el análisis de afinidad en programas de posgrado	100 %	Documento del informe del análisis de afinidad en programas de posgrado	01/09/2022	31/10/2022	Dirección General Académica	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.1	Analisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de vinculación	Porcentaje de avance de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de vinculación	100 %	Documento de análisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de vinculación	01/06/2022	31/08/2022	Dirección de Vinculación	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.2	Definición de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de vinculación	Porcentaje de avance de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de vinculación	100 %	Documento de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de vinculación	01/09/2022	30/11/2022	Dirección de Talento Humano	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.3	Analisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de investigación	Porcentaje de roles de investigación con perfiles establecidos	100 %	Documento de análisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de investigación	01/06/2022	31/08/2022	Dirección de Investigación	





Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.4	Definición de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de investigación	Porcentaje de avance en la definición de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de investigación	100 %	Documento de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de investigación	01/09/2022	30/11/2022	Dirección de Talento Humano	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.5	Ánalisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la gestión académica	Porcentaje de roles de gestión académica con perfiles establecidos	100 %	Documento de análisis de las actividades necesarias y los productos esperados para el ejercicio de la función de gestión académica	01/06/2022	31/08/2022	Dirección General Académica	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.6	Definición de los perfiles requeridos para el ejercicio de la gestión académica	Porcentaje de avance en la definición de los perfiles requeridos para el ejercicio de la gestión académica	100 %	Documento de los perfiles requeridos para el ejercicio de la función de gestión académica	01/09/2022	30/11/2022	Dirección de Talento Humano	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.7	Socialización del análisis de los perfiles de los docentes encargados a las funciones de vinculación, investigación y gestión académica	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización de los perfiles de los docentes encargados a las funciones de vinculación, investigación y gestión académica	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/11/2022	30/11/2022	Dirección General Académica	
1.6.2	Dirección General Académica	1.6.2.8	Incorporación de los perfiles al manual de perfiles de la institución	Porcentaje de avance en la incorporación de los perfiles al manual de perfiles de la institución	100 %	Documento con el detalle de los perfiles que se están incorporeando al manual de perfiles de la institución	01/12/2022	30/12/2022	Dirección de Talento Humano	
1.7.1	Dirección Desarrollo Académico	1.7.1.1	Desarrollo y difusión del programa de capacitación de metodologías activas	Porcentaje de avance en el desarrollo y difusión del programa de capacitación de metodologías activas	100 %	Documento con el desarrollo de metodologías activas	04/04/2022	18/04/2022	Dirección de Desarrollo Académico	
1.7.1	Dirección Desarrollo Académico	1.7.1.2	Capacitación en metodologías activas	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías activas	100 %	Material utilizado Lista de convocados Lista de asistentes - curso en línea	04/04/2022	29/07/2022	Dirección de Desarrollo Académico	
1.7.1	Dirección Desarrollo Académico	1.7.1.3	Implementación y acompañamiento de la implementación de metodologías activas	Porcentaje de avance en la implementación y acompañamiento de la implementación de metodologías activas	100 %	Documento con el detalle de la implementación de metodologías activas	03/10/2022	28/02/2023	Dirección de Desarrollo Académico	
1.7.1	Dirección Desarrollo Académico	1.7.1.4	Elaboración y presentación del informe de implementación y certificación de la aplicación de metodologías activas.	Porcentaje de avance en la elaboración y presentación del informe de implementación y certificación de la aplicación de metodologías activas.	100 %	Informe de la implementación de metodologías activas	01/03/2023	31/03/2023	Dirección de Desarrollo Académico	
1.8.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.1.1	Definición del modelo de competencias digitales	Porcentaje de avance en la definición del modelo de competencias digitales	100 %	Documento con el modelo de competencias digitales	04/04/2022	29/04/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
1.8.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.1.2	Ejecución de un taller para la definición de la estructura de competencias digitales	Porcentaje de asistencia de la ejecución del taller para la definición de la estructura de competencias digitales	100 %	Material utilizado para el taller Lista de convocados Lista de asistentes	03/05/2022	31/05/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.1.3	Elaboración del instrumento de competencias digitales	Porcentaje de avance en la elaboración de la propuesta del instrumento de competencias digitales	100 %	Instrumento de evaluación de competencias digitales	01/06/2022	29/07/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.1	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.1.4	Implementación del estudio piloto de competencias digitales	Porcentaje del estudio piloto de competencias digitales implementado	100 %	Informe de la aplicación del estudio piloto	03/10/2022	30/11/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.2	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.2.1	Ánalisis de los perfiles específico de ingreso de las carreras vigentes	Porcentaje de carreiras con los perfiles de ingreso realizados	100 %	Matrices con la información del análisis de perfiles de ingreso de la carreras vigente	03/10/2022	30/11/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.2	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.2.2	Elaboración de la propuesta de evaluación de competencias específicas	Porcentaje de la propuesta de evaluación de competencias específicas elaboradas	100 %	Documento de la propuesta de evaluación de cada carrera (26 carreras vigentes presenciales y en linea en total)	01/11/2022	31/01/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.2	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	1.8.2.3	Socialización de la propuesta de evaluación de competencias específicas	Porcentaje de convocados que asistieron a la socialización de competencias específicas	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/02/2023	28/02/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.3	Dirección General Académica	1.8.3.1	Diseno de los instrumentos y la metodología para la implementación de las estrategias de fortalecimiento de competencias básicas	Porcentaje de instrumentos y la metodología diseñados	100 %	Documento con los instrumentos y la metodología	04/04/2022	11/04/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
1.8.3	Dirección General Académica	1.8.3.2	Socialización de la metodología y los instrumentos para la implementación de las estrategias de fortalecimiento de competencias básicas	Porcentaje de convocados que asistieron a la socialización de la metodología y los instrumentos para la implementación de las estrategias de fortalecimiento de competencias básicas	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	04/04/2022	18/04/2022	Centro de Evaluación e Innovación Educativa Dirección General Académica	
1.8.3	Dirección General Académica	1.8.3.3	Implementación y seguimiento de las estrategias para los períodos abril 2022 - agosto 2022 y octubre 2022 - febrero 2023.	Porcentaje de cumplimiento de los cronogramas por facultad	100 %	Documento con el cronograma de cada facultad y el análisis de su cumplimiento	04/04/2022	24/03/2023	Centro de Evaluación e Innovación Educativa	
2.1.1	Dirección de Investigación	2.1.1.1	Aprobación de la propuesta del sistema de gestión y monitoreo de la estructura de investigación por parte de la comisión	Aprobación de la propuesta del sistema	1	Acta de Comisión de Investigación	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.1.1	Dirección de Investigación	2.1.1.2	Socialización de la propuesta del sistema	Número de talleres realizados	2	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes Informe por Facultad de la planificación de resultados	01/07/2022	29/07/2022	Dirección de Investigación	
2.1.1	Dirección de Investigación	2.1.1.3	Planificación de los potenciales resultados de investigación	Número de informes de planificación de resultados de investigación	14	04/04/2022	30/09/2022	Dirección de Investigación		
2.1.1	Dirección de Investigación	2.1.1.4	Seguimiento y control de los resultados alcanzados de acuerdo a la planificación	Informes de seguimiento y control de resultados	2	Informe de resultados elaborado por la Dirección de Investigación	04/04/2022	31/03/2023	Dirección de Investigación	



Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
2.1.2	Dirección de Investigación	2.1.2.1	Aprobación del reglamento de reconocimiento honorífico	Aprobación del reglamento de reconocimiento honorífico	1	Instructivo de reconocimientos honoríficos a la investigación	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.1.2	Dirección de Investigación	2.1.2.2	Socialización del reglamento de reconocimientos honoríficos	Número de talleres realizados en la socialización del reglamento de reconocimientos honoríficos	2	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/07/2022	01/08/2022	Dirección de Investigación	
2.1.2	Dirección de Investigación	2.1.2.3	Aplicación del reglamento de reconocimientos honoríficos	Acta de Reconocimiento honorífico a la investigación	1	Acta aprobada	30/01/2023	31/03/2023	Dirección de Investigación	
2.2.1	Editorial UTE	2.2.1.1	Aprobación del instrumento de evaluación de procesos editoriales	Aprobación del instrumento de evaluación de procesos editoriales	1	Acta de aprobación por parte del Consejo Editorial	04/04/2022	29/04/2022	Editorial UTE	
2.2.1	Editorial UTE	2.2.1.2	Selección de pares externos para la evaluación de procesos editoriales	Pares externos seleccionados	2	Acta de designación de pares evaluadores externos. Carta de aceptación de los pares evaluadores	04/04/2022	29/04/2022	Editorial UTE	
2.2.1	Editorial UTE	2.2.1.3	Aplicación del instrumento de evaluación de procesos editoriales	Informe de los evaluadores	2	Informe de los evaluadores firmado Acta de aprobación del informe por parte del Consejo Editorial	04/04/2022	30/06/2022	Editorial UTE	
2.2.2	Editorial UTE	2.2.2.1	Ejecución de talleres de publicación de libros de los docentes de la UTE	Número de talleres realizados en la ejecución de talleres de publicación de libros de los docentes de la UTE	8	MATERIAL UTILIZADO PARA LA SOCIALIZACIÓN LISTA DE CONVOCADOS LISTA DE ASISTENTES	04/04/2022	31/03/2023	Editorial UTE	
2.2.2	Editorial UTE	2.2.2.2	Ejecución de taller de escritura académica dirigido a los docentes de la UTE	Número de talleres realizados en la ejecución de taller de escritura académica	8	MATERIAL UTILIZADO PARA LA SOCIALIZACIÓN LISTA DE CONVOCADOS LISTA DE ASISTENTES	04/04/2022	31/03/2023	Editorial UTE	
2.2.2	Editorial UTE	2.2.2.3	Ejecución de taller de identificación de proyectos específicos de publicación de libros	Número de talleres realizados en la Ejecución de taller de identificación de proyectos específicos de publicación de libros	8	MATERIAL UTILIZADO PARA LA SOCIALIZACIÓN LISTA DE CONVOCADOS LISTA DE ASISTENTES	04/04/2022	31/03/2023	Editorial UTE	
2.3.1	Dirección de Investigación	2.3.1.1	Aprobación del Plan de postulación para fuentes de financiamiento externo disponibles	Porcentaje de avance en el diseño del plan de postulación para fuentes de financiamiento externo disponibles	100 %	Acta de Comisión de Investigación con el plan de postulación aprobado	04/04/2022	29/07/2022	Dirección de Investigación	
2.3.1	Dirección de Investigación	2.3.1.2	Elaboración del catálogo de oportunidades de financiamiento externo	Porcentaje de avance en la elaboración del catálogo de oportunidades de financiamiento externo	100 %	Documento con el catálogo de oportunidades de financiamiento externo aprobado	04/04/2022	31/10/2022	Dirección de Investigación	
2.3.1	Dirección de Investigación	2.3.1.3	Ejecución del taller de socialización de catálogos y experiencias aplicadas a levantamiento de fondos externos	Número de docentes que asistieron al taller	50	Correos Informa UTE Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	30/10/2022	30/11/2022	Dirección de Investigación	
2.3.1	Dirección de Investigación	2.3.1.4	Registro y seguimiento a las postulaciones de fondos externos	Porcentaje de cumplimiento en el seguimiento de postulaciones a recursos externos realizadas	100 %	Solicitudes enviadas para aprobación de recursos externos	04/04/2022	31/03/2023	Dirección de Investigación	





Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
2.4.1	Dirección de Investigación	2.4.1.1	Aprobación de la propuesta de política de promoción de publicación en revistas de alta calidad y su cronograma de aplicación	Aprobación de la propuesta de política de promoción	1	Acta de Comisión de Investigación con la política y el cronograma de aplicación aprobado	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.4.1	Dirección de Investigación	2.4.1.2	Socialización de la política de promoción de publicación en revistas de alta calidad	Número de docentes que asistieron a la socialización de la política de promoción de publicación en revistas de alta calidad	50	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	04/04/2022	30/09/2022	Dirección de Investigación	
2.4.1	Dirección de Investigación	2.4.1.3	Implementación de la política de promoción de publicación en revistas de alta calidad	Porcentaje de avance en la implementación de la política de promoción de publicación en revistas de alta calidad	100 %	Informes de seguimiento y resultados de la implementación de publicación en revistas de alta calidad	04/04/2022	31/03/2023	Dirección de Investigación	
2.5.1	Editorial UTE	2.5.1.1	Elaboración y aprobación de la metodología para la autoevaluación y seguimiento de la gestión de las revistas UTE	Porcentaje de avance en la elaboración de la metodología para la autoevaluación y seguimiento de la gestión de las revistas UTE	100 %	Documento metodológico para autoevaluación de revistas elaborado por editorial UTE Acta de aprobación del Consejo Editorial	04/04/2022	30/06/2022	Editorial UTE	
2.5.1	Editorial UTE	2.5.1.2	Capacitación al equipo de editores para la autoevaluación y seguimiento de la gestión de las revistas UTE	Número de eventos de capacitación	2	Material utilizado para la capacitación Lista de convocados Listado de asistentes Informes aprobados	30/06/2022	29/07/2022	Editorial UTE	
2.5.1	Editorial UTE	2.5.1.3	Aplicación de la metodología para la autoevaluación y seguimiento de la gestión de las revistas UTE	Informes con aplicación de la autoevaluación	4	Acta de Comisión de Investigación con la política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación aprobadas	30/07/2022	31/03/2023	Editorial UTE	
2.6.1	Dirección de Investigación	2.6.1.1	Aprobación de la propuesta de política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación	Aprobación de la propuesta de política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación	1	Acta de Comisión de Investigación con la política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación aprobada.	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.6.1	Dirección de Investigación	2.6.1.2	Socialización de la política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación	Número de talleres realizados a la socialización de la política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación	2	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/07/2022	29/07/2022	Dirección de Investigación	
2.6.1	Dirección de Investigación	2.6.1.3	Seguimiento de la implementación de política de incorporación de mujeres en estructuras de investigación	Informe de cumplimiento de implementación de la política	1	Informe aprobado	04/04/2022	31/03/2023	Dirección de Investigación	
2.7.1	Dirección de Investigación	2.7.1.1	Aprobación de la propuesta de política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	Aprobación de la propuesta de política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	1	Acta de Comisión de Investigación con la política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.7.1	Dirección de Investigación	2.7.1.2	Socialización de la política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	Número de talleres realizados a la socialización de la política de buenas prácticas académicas para fomentar la citación	2	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/07/2022	29/07/2022	Dirección de Investigación	
2.7.1	Dirección de Investigación	2.7.1.3	Elaboración del catálogo de publicaciones de filiación UTE	Porcentaje de avance en la elaboración del catálogo de publicaciones con filiación UTE	100 %	Link del catálogo	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
2.8.1	Dirección de Investigación	2.8.1.1	Elaborar una propuesta para la incorporación de estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales	Porcentaje de avance de la propuesta de rediseño para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales	100 %	Documento remitido a la Dirección de Vinculación	04/04/2022	31/05/2022	Dirección de Investigación Dirección de Vinculación	
2.8.1	Dirección de Investigación	2.8.1.2	Socializar la propuesta para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales	Número de reuniones de socialización	3	Material utilizado en la socialización Lista de convocados Lista de asistentes Acta de reunión	30/05/2022	01/06/2022	Dirección de Investigación Dirección de Vinculación	
2.8.1	Dirección de Investigación	2.8.1.3	Socializar la propuesta para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales	Porcentaje de avance de revisión del instructivo para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales	1	Instructivo para la incorporación a estudiantes en la publicación de resultados de investigación a través del proceso de pasantías pre-profesionales aprobado	04/04/2022	29/07/2022	Dirección de Investigación Dirección de Vinculación	
2.8.2	Dirección de Investigación	2.8.2.1	Elaboración de una propuesta de estrategias de tutorías a docentes	Estrategia de tutoría elaborada	1	Documento de estrategia	04/04/2022	01/07/2022	Dirección de Investigación	
2.8.2	Dirección de Investigación	2.8.2.2	Socialización y retroalimentación de la propuesta de estrategias de tutorías a docentes	Número de talleres realizados	10	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/07/2022	01/08/2022	Dirección de Investigación	
2.8.2	Dirección de Investigación	2.8.2.3	Aprobación de la versión final de las estrategias de tutorías de investigación	Propuesta de política de promoción aprobada	1	Acta de Comisión de Investigación	01/08/2022	30/12/2022	Dirección de Investigación	
2.9.1	Dirección de Investigación	2.9.1.1	Análisis de sistemas de innovación de universidades líderes en el campo	Fichas de estudios	5	Fichas aprobadas	04/04/2022	30/09/2022	Dirección de Investigación	
2.9.1	Dirección de Investigación	2.9.1.2	Diseño de propuesta de sistema de innovación de la Universidad UTE	Propuesta de reglamento de innovación de la Universidad UTE	1	Documento de propuesta remitida a Rector	30/09/2022	01/12/2022	Dirección de Investigación	
2.9.1	Dirección de Investigación	2.9.1.3	Socialización de la propuesta de sistema de innovación de la Universidad UTE	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización de la propuesta de sistema de innovación de la Universidad UTE	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/12/2022	30/12/2022	Dirección de Investigación	
2.9.1	Dirección de Investigación	2.9.1.4	Aprobación del reglamento de sistema de innovación de la Universidad UTE	Reglamento aprobado	1	Reglamento aprobado	02/01/2023	31/03/2023	Dirección de Investigación	
3.1.1	Dirección General del Estudiante	3.1.1.1	Revisión de la ficha de información socio-económica del estudiante UTE (grado y posgrado)	Porcentaje de la ficha de información socio-económica del estudiante UTE (grado y posgrado) revisada	100 %	Documento con la revisión realizada de la ficha de información socio-económica del estudiante UTE (grado y posgrado)	04/04/2022	30/06/2022	Dirección General del Estudiante	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
3.1.1	Dirección General del Estudiante	3.1.1.2	Diseño de los procesos de levantamiento inicial y actualización de información socio-económica de los estudiantes UTE (grado y posgrado)	Porcentaje de avance en el diseño de los procesos de levantamiento inicial y actualización de información socio-económica de los estudiantes UTE (grado y posgrado)	100 %	Documento con el proceso de levantamiento inicial y actualización de información socio-económica de los estudiantes UTE (grado y posgrado)	01/07/2022	31/08/2022	Dirección General del Estudiante	
3.1.1	Dirección General del Estudiante	3.1.1.3	Implementación del proceso de levantamiento inicial y actualización de información socio-económica del estudiante UTE	Porcentaje de avance de la implementación del proceso	100 %	Documento con el detalle de la implementación del proceso de levantamiento inicial y actualización de información socio-económica del Estudiante UTE (grado y posgrado)	01/09/2022	31/10/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.1	Dirección General del Estudiante	3.2.1.1	Validación del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado modalidad presencial)	Porcentaje de validación del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado modalidad presencial)	100 %	Instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado)	01/06/2022	29/07/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.1	Dirección General del Estudiante	3.2.1.2	Implementación de la encuesta (grado modalidad presencial)	Porcentaje de avance en la implementación de la encuesta (grado modalidad presencial)	100 %	Documento con el detalle de la implementación de la encuesta (grado modalidad presencial)	01/07/2022	31/08/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.1	Dirección General del Estudiante	3.2.1.3	Diseño del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea)	Porcentaje de avance en el diseño del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea)	100 %	Instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea)	04/04/2022	31/05/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.1	Dirección General del Estudiante	3.2.1.4	Validación del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea)	Porcentaje de validación del instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea)	100 %	Instrumento para la medición de la satisfacción general del estudiante (grado y posgrado modalidad en línea y validado)	03/05/2022	30/06/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.1	Dirección General del Estudiante	3.2.1.5	Implementación de la encuesta (grado y posgrado modalidad en línea)	Porcentaje de avance en la implementación de la encuesta (grado y posgrado modalidad en línea)	100 %	Documento con el detalle de la implementación de la encuesta (grado y posgrado modalidad en línea)	01/07/2022	29/07/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.2	Dirección General del Estudiante	3.2.2.1	Identificación de los puntos de contacto, problemas, necesidades e inquietudes de los estudiantes con las distintas áreas de la Universidad	Porcentaje de avance en la identificación de los puntos de contacto de los estudiantes con los problemas, necesidades e inquietudes	100 %	Lista de los puntos de contacto, problemas, necesidades e inquietudes de los estudiantes	01/07/2022	15/08/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.2	Dirección General del Estudiante	3.2.2.2	Diseño de la capacitación del personal administrativo en comunicación y atención a los estudiantes	Porcentaje de avance del diseño de la capacitación	100 %	Contenido de la capacitación Cronograma para la capacitación Material para la capacitación	01/08/2022	31/01/2023	Dirección General del Estudiante	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
3.2.2	Dirección General del Estudiante	3.2.2.3	Ejecución y evaluación de la capacitación del personal administrativo en comunicación y atención a los estudiantes	Porcentaje de avance en la ejecución y evaluación de la capacidad	100 %	Documento con el detalle de la ejecución y la evaluación de la capacitación del personal administrativo en comunicación y atención a los estudiantes	01/02/2023	28/02/2023	Dirección General del Estudiante	
3.2.3	Dirección General del Estudiante	3.2.3.1	Definición del contenido de la guía del estudiante	Porcentaje de avance del contenido de la guía del estudiante	100 %	Documento con el contenido de la guía del estudiante	01/08/2022	15/08/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.3	Dirección General del Estudiante	3.2.3.2	Elaboración y validación de la guía del estudiante	Porcentaje de avance de la elaboración y validación de la guía del estudiante	100 %	Documento con la guía del estudiante validada	01/09/2022	30/12/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.3	Dirección General del Estudiante	3.2.3.3	Presentación, publicación y difusión de la propuesta final de la guía del estudiante	Porcentaje de avance en las actividades de presentación, publicación y difusión de la guía del estudiante	100 %	Documento que contenga la propuesta final de la guía Link de la guía del estudiante en la página web de la Universidad. Difusión de la guía del estudiante a través de los medios digitales de la institución.	02/01/2023	16/01/2023	Dirección General del Estudiante	
3.2.4	Dirección General del Estudiante	3.2.4.1	Diseño del nuevo proceso de Orientación Vocacional	Porcentaje del proceso de orientación vocacional diseñado	100 %	Documento con el diseño del nuevo proceso de orientación vocacional	04/04/2022	31/05/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.4	Dirección General del Estudiante	3.2.4.2	Validación del nuevo proceso de Orientación Vocacional	Porcentaje de avance en la validación del nuevo proceso de orientación vocacional	100 %	Nuevo proceso de orientación vocacional validado	01/06/2022	29/07/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.4	Dirección General del Estudiante	3.2.4.3	Implementación del nuevo proceso de Orientación Vocacional	Porcentaje de avance en la implementación del nuevo proceso de Orientación Vocacional	100 %	Documento con el detalle de la implementación del nuevo proceso de orientación vocacional	01/08/2022	31/03/2023	Dirección General del Estudiante	
3.2.4	Dirección General del Estudiante	3.2.4.4	Validación de las propuestas de mejora del servicio psicológico	Porcentaje de propuestas de mejora validadas	100 %	Propuestas de mejora del servicio psicológico validadas	03/05/2022	31/05/2022	Dirección General del Estudiante	
3.2.4	Dirección General del Estudiante	3.2.4.5	Implementación de mejoras al servicio psicológico	Porcentaje de avance en el seguimiento al cronograma de implementación de mejoras al servicio psicológico	100 %	Documento con el detalle de las mejoras implementadas en el servicio psicológico	01/06/2022	31/03/2023	Dirección General del Estudiante	
3.2.5	Biblioteca	3.2.5.1	Diseño y aprobación de la propuesta de actualización del proceso de compra de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	Porcentaje de avance del diseño y aprobación de la propuesta de actualización del proceso de compra	100 %	Proceso de compra aprobado de la bibliografía básica y complementaria	04/04/2022	29/07/2022	Biblioteca	
3.2.5	Biblioteca	3.2.5.2	Levantamiento de necesidades de adquisición de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	Porcentaje de unidades que envían las necesidades de adquisición	100 %	Documento con las necesidades de adquisición por facultad, departamentos de investigación y direcciones de carreras y posgrados en línea	01/08/2022	30/09/2022	Biblioteca	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
3.2.5	Biblioteca	3.2.5.3	Elaboración y aprobación del plan de compras de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	Porcentaje de avance del plan de compras de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	100 %	Plan de compras aprobado para el periodo 2022 - 2024	04/04/2022	30/06/2022	Biblioteca	
3.2.5	Biblioteca	3.2.5.4	Ejecución del plan de compras de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	Porcentaje de ejecución del plan de compras de bibliografía básica, complementaria y bases de datos científicas	100 %	Informe de la ejecución del plan de compras correspondiente hasta marzo 2023	01/07/2022	31/08/2022	Biblioteca	\$ 82,200
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.1	Elaboración de un cronograma de alfabetización informacional para los docentes y estudiantes de la Universidad	Porcentaje del cronograma de alfabetización informacional elaborado	100 %	Cronograma de alfabetización informacional para los docentes y estudiantes de la Universidad	04/04/2022	29/04/2022	Biblioteca	
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.2	Ejecución de los talleres de alfabetización informacional	Porcentaje de asistencia de la ejecución de los talleres de alfabetización informacional	100 %	Material utilizado para los talleres Lista de convocados Lista de asistentes	03/05/2022	31/05/2022	Biblioteca	
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.3	Evaluación del uso de las bases de datos disponibles en la Universidad	Porcentaje de avance en la evaluación del uso de las bases de datos disponibles en la Universidad	100 %	Informe de evaluación del uso de las bases de datos disponibles en la Universidad	04/04/2022	30/06/2022	Biblioteca	
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.4	Llevantamiento de necesidades de adquisición de bases de datos	Porcentaje de unidades que envían las necesidades de adquisición	100 %	Documento que contenga las necesidades de adquisición de bases de datos	04/04/2022	30/06/2022	Biblioteca	
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.5	Elaboración y aprobación del plan de adquisición de bases de datos	Porcentaje de avance del plan de adquisición de bases de datos	100 %	Plan de adquisición de bases de datos aprobado	01/07/2022	31/08/2022	Biblioteca	
3.2.6	Biblioteca	3.2.6.6	Ejecución del plan de adquisición de bases de datos	Porcentaje de ejecución del plan de adquisición de bases de datos	100 %	Informe de la ejecución del plan de adquisición de bases de datos	03/10/2022	30/12/2022	Biblioteca	
3.2.7	Biblioteca	3.2.7.1	Desarrollo de una propuesta de Reglamento de Biblioteca	Porcentaje de avance de la propuesta de Reglamento de Biblioteca	100 %	Documento con la propuesta de Reglamento de Biblioteca	03/05/2022	31/05/2022	Biblioteca	
3.2.7	Biblioteca	3.2.7.2	Discusión de la propuesta de Reglamento de Biblioteca	Porcentaje de avance de la discusión de la propuesta de Reglamento de Biblioteca	100 %	Documento con la propuesta de Reglamento de Biblioteca que incluya los cambios sugeridos	01/06/2022	29/07/2022	Biblioteca	
3.2.7	Biblioteca	3.2.7.3	Aprobación del Reglamento de Biblioteca actualizado	Porcentaje de avance de la aprobación del Reglamento de Biblioteca actualizado	100 %	Reglamento aprobado por Consejo Universitario	01/08/2022	31/03/2023	Biblioteca	
3.3.1	Dirección de Vinculación	3.3.1.1	Definir los resultados esperados a corto y mediano plazo del proceso de seguimiento a titulados	Porcentaje de resultados a corto y mediano plazo definidos	100 %	Documento con los resultados esperados a corto y mediano plazo del proceso de seguimiento a titulados	03/05/2022	31/05/2022	Dirección de Vinculación	
3.3.1	Dirección de Vinculación	3.3.1.2	Definición y socialización de las actividades y productos esperados de los docentes asignados al seguimiento a titulados en facultad	Porcentaje de actividades definidas	100 %	Documento con las actividades definidas Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/07/2022	15/08/2022	Dirección de Vinculación	



Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha ini- cio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
3.3.1	Dirección de Vinculación	3.3.1.3	Ejecución de actividades programadas de seguimiento a titulados en facultad	Porcentaje de ejecución de las actividades programadas	100 %	Informes con los resultados de seguimiento a titulados por facultad	01/09/2022	31/01/2023	Dirección de Vinculación	
3.3.1	Dirección de Vinculación	3.3.1.4	Socialización de los resultados obtenidos en el seguimiento a titulados en facultad	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización de los resultados obtenidos	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/02/2023	28/02/2023	Dirección de Vinculación	
3.3.2	Dirección de Vinculación	3.3.2.1	Planeación de las charlas generales y específicas para el acompañamiento en la inserción laboral y el emprendimiento dirigidas a los estudiantes de grado de los últimos niveles	Porcentaje de avance de las charlas generales y específicas para el acompañamiento en la inserción laboral y el emprendimiento dirigidas a los estudiantes de grado de los últimos niveles	100 %	Documento con la planificación y agenda de charlas generales y específicas para el acompañamiento a la inserción laboral y emprendimiento	04/04/2022	29/07/2022	Dirección de Vinculación	
3.3.2	Dirección de Vinculación	3.3.2.2	Ejecución de las charlas generales y específicas para el acompañamiento en la inserción laboral y el emprendimiento dirigidas a los estudiantes de grado de los últimos niveles	Porcentaje de avance en la ejecución de la agenda de acompañamiento para la inserción laboral y el emprendimiento	100 %	Documento que contempla la ejecución de la agenda de acompañamiento para la inserción laboral y el emprendimiento	01/09/2022	31/01/2023	Dirección de Vinculación	
3.3.2	Dirección de Vinculación	3.3.2.3	Socialización de los resultados obtenidos de las charlas para el acompañamiento en la inserción laboral y el emprendimiento dirigidas a los estudiantes de grado de los dos últimos niveles	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización de los resultados obtenidos	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/02/2023	28/02/2023	Dirección de Vinculación	
3.4.1	Dirección General Académica	3.4.1.1	Identificación de las acciones de mejora, en los niveles de formación básica, profesional e integración curricular, para reducir el tiempo de titulación	Porcentaje de acciones de mejora identificadas	100 %	Documento con las acciones de mejora identificadas y validadas con las facultades a ser ejecutadas en los niveles de formación básica, profesional e integración curricular para reducir el tiempo de titulación	03/05/2022	30/06/2022	Dirección General Académica	
3.4.1	Dirección General Académica	3.4.1.2	Elaboración de un plan de acción por facultad para reducir el tiempo de titulación	Porcentaje de avance del plan de acción por facultad para la aplicación de las acciones	100 %	Documento que contiene el plan de acción por facultad para la aplicación de las acciones	01/07/2022	29/07/2022	Dirección General Académica	
3.4.1	Dirección General Académica	3.4.1.3	Implementación, seguimiento y control de los planes de acción para reducir el tiempo de titulación	Porcentaje de avance de la implementación, seguimiento y control de los planes de acción para reducir el tiempo de titulación	100 %	Documento con el detalle de la ejecución de los planes de acción por facultad	01/08/2022	31/03/2023	Dirección General Académica	
3.5.1	Dirección General Académica	3.5.1.1	Generación de la base de datos de los estudiantes que abandonaron sus estudios durante los tres primeros niveles desde el año 2019	Porcentaje de avance de la elaboración de la base de datos	100 %	Archivo de hoja electrónica con la base de datos de los estudiantes que abandonaron sus estudios durante los tres primeros niveles desde el año 2019	03/05/2022	31/05/2022	Dirección General Académica	\$ 30,000.00
3.5.1	Dirección General Académica	3.5.1.2	Elaboración de la metodología e instrumentos para el seguimiento de los estudiantes que abandonaron sus estudios durante los tres primeros niveles desde el año 2019	Porcentaje de avance de la elaboración de la metodología e instrumentos para el seguimiento	100 %	Documento con la metodología e instrumentos para el seguimiento	03/05/2022	30/06/2022	Dirección General Académica	
3.5.1	Dirección General Académica	3.5.1.3	Aplicación de la encuesta para identificar las causas de abandono y análisis de sus resultados	Porcentaje de avance del análisis de la aplicación de la encuesta	80 %	Tabla de los datos recopilados Informe con el análisis de resultados	01/07/2022	31/08/2022	Dirección General Académica	



Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
3.5.1	Dirección General Académica	3.5.1.4	Socialización de los resultados obtenidos de los estudiantes durante los tres primeros niveles desde el año 2019	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización de los resultados obtenidos de los estudiantes que abandonaron sus estudios durante los tres primeros niveles desde el año 2019.	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	01/09/2022	30/09/2022	Dirección General Académica	\$ 15,000
4.1.1	Dirección de Mercadeo	4.1.1.1	Identificación y contratación de un consultor externo para marketing académico	Porcentaje de avance en la identificación y contratación de un consultor externo para marketing académico	100 %	Contrato firmado	04/07/2022	31/08/2022	Dirección de Mercadeo	\$ 15,000
4.1.1.1	Dirección de Mercadeo	4.1.1.2	Análisis del mercado de la Educación Superior	Porcentaje del análisis del mercado de la Educación Superior	100 %	Documento de metodología para el diseño del plan de marketing institucional	01/09/2022	30/11/2022	Dirección de Mercadeo	
4.1.1.1	Dirección de Mercadeo	4.1.1.3	Segmentación del mercado de Educación Superior	Porcentaje de avance de la segmentación del mercado de Educación Superior	100 %	Documento con el plan aprobado de marketing institucional	01/12/2022	15/02/2023	Dirección de Mercadeo	
4.1.1.1	Dirección de Mercadeo	4.1.1.4	Ánalisis de la posición de la Universidad UTE en el mercado	Porcentaje de avance del análisis de la posición de la Universidad UTE en el mercado	100 %	Documento con el análisis de la posición de la Universidad UTE en el mercado	02/01/2023	15/03/2023	Dirección de Mercadeo	
4.1.2	Dirección de Mercadeo	4.1.2.1	Contratación de la licencia para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	Porcentaje de avance en la contratación de la licencia para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	100 %	Contrato firmado de la licencia para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	02/05/2022	31/05/2022	Dirección de Mercadeo	\$ 35,000
4.1.2	Dirección de Mercadeo	4.1.2.2	Contratación de la consultoría para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	Porcentaje de avance en la contratación de la consultoría para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	100 %	Contrato firmado de la consultoría para la implementación de la plataforma tecnológica Salesforce Marketing Cloud	02/05/2022	31/05/2022	Dirección de Mercadeo	
4.1.2	Dirección de Mercadeo	4.1.2.3	Implementación de Sales y Experience Cloud y sus etapas de diseño, configuración, pruebas y salida en vivo.	Plataforma en funcionamiento Sales y Experience Cloud	100 %	Acta de recepción de la implementación de Sales y Experience Cloud	13/06/2022	08/07/2022	Dirección de Mercadeo	\$ 80,000
4.1.2	Dirección de Mercadeo	4.1.2.4	Implementación de Marketing Cloud y sus etapas de diseño, configuración, pruebas y salida en vivo.	Plataforma en funcionamiento Marketing Cloud Connect	100 %	Acta de recepción de la implementación de Marketing Cloud	08/07/2022	09/09/2022	Dirección de Mercadeo	
4.1.2	Dirección de Mercadeo	4.1.2.5	Seguimiento y evaluación de resultados de la fase de implementación indicador Tasa de Conversión de la matrícula (Matrícula Registrada/Lead)	Porcentaje de avance del seguimiento y evaluación de resultados de la fase de implementación indicador Tasa de Conversión de la matrícula (Matrícula Registrada/Lead)	10 %	Informe resultados de la fase de implementación Indicador Tasa de Conversión de la matrícula (Matrícula Registrada/Lead)	12/09/2022	07/10/2022	Dirección de Mercadeo	



Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
4.1.3	Coordinación General	4.1.3.1	Definición de los objetivos de la Dirección General de Admisión	Porcentaje de objetivos definidos de la Dirección General de Admisión	100 %	Documento con los objetivos para la reestructuración de la Dirección General de Admisión definidos	03/05/2022	31/05/2022	Coordinación General	
4.1.3	Coordinación General	4.1.3.2	Definición de la estructura por procesos de la Dirección General de Admisión	Porcentaje de avance de la definición de la estructura por procesos de la Dirección General de Admisión	100 %	Documento con la estructura de la Dirección General de Admisión definida	03/05/2022	15/06/2022	Coordinación General	
4.1.3	Coordinación General	4.1.3.3	Implementación de la reestructuración de la dirección general de admisión	Porcentaje de avance de la implementación de la reestructuración de la dirección general de admisión	100 %	Documento con el detalle de la implementación del proceso de reestructuración de la dirección de admisión	16/06/2022	31/10/2022	Coordinación General	
4.2.1	Coordinación General	4.2.1.1	Evaluación de la implementación de las políticas de financiamiento de matrículas y aranceles	Porcentaje de implementación de las políticas de financiamiento de matrículas y aranceles	100 %	Informe de la implementación del reglamento	01/06/2022	30/06/2022	Coordinación General	
4.2.1	Coordinación General	4.2.1.2	Actualización de las políticas y normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	Porcentaje de avance en la actualización de las políticas y normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	100 %	Documento de las políticas y normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	01/07/2022	15/08/2022	Coordinación General	
4.2.1	Coordinación General	4.2.1.3	Implementación de las políticas y normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	Porcentaje de implementación de las políticas y normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	100 %	Documento con el detalle de la implementación de la normativa de financiamiento de matrículas y aranceles	15/08/2022	30/11/2022	Dirección Financiera y Administrativa	
5.1.1	Dirección de la Gestión de la Calidad	5.1.1.1	Elaboración el Plan de auditoría de procesos gobernantes y de apoyo	Porcentaje de avance del plan de auditoría de procesos gobernantes y de apoyo	100 %	Plan de auditoría aprobado	03/05/2022	31/05/2022	Dirección de Gestión de la Calidad	
5.1.1	Dirección de la Gestión de la Calidad	5.1.1.2	Conformación y capacitación de equipos de auditoría de procesos gobernantes y de apoyo	Porcentaje de conformación y capacitación de equipos de auditoría de procesos gobernantes y de apoyo	100 %	Acta de conformación del equipo de auditoría Material para la capacitación Lista de asistencia	01/06/2022	30/06/2022	Dirección de Gestión de la Calidad	
5.1.1	Dirección de la Gestión de la Calidad	5.1.1.3	Ejecución auditorías de procesos gobernantes y de apoyo	Porcentaje de ejecución auditorias de procesos gobernantes y de apoyo	100 %	Informe de auditoría de los procesos gobernantes y de apoyo	01/07/2022	30/08/2022	Dirección de Gestión de la Calidad	
5.1.1	Dirección de la Gestión de la Calidad	5.1.1.4	Elaboración plan de mejoras de los procesos gobernantes y de apoyo	Porcentaje de avance en la elaboración del plan de mejoras	100 %	Plan de mejoras	01/08/2022	15/09/2022	Dirección de Gestión de la Calidad	
5.2.1	Dirección de la Gestión de la Calidad	5.2.1.1	Elaboración de la metodología para el levantamiento de actividades y definición de perfiles	Porcentaje de avance de la elaboración de la metodología para el levantamiento de actividades y definición de perfiles	100 %	Documentos con la metodología del levantamiento de actividades y definición de perfiles	03/05/2022	21/05/2022	Talento Humano	
5.2.1	Dirección de Talento Humano	5.2.1.2	Levantamiento y o actualización de las funciones de las áreas	Porcentaje de levantamiento de las funciones de las áreas	100 %	Registro de levantamiento de funciones	25/05/2022	31/07/2022	Talento Humano	



Plan Operativo Anual 2022-2023

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha Inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
5.2.1	Dirección de Talento Humano	5.2.1.3	Elaboración del Manual de funciones y cargos administrativos y gestión académica	Porcentaje de avance de elaboración del manual de funciones y cargos administrativos y gestión académica	100 %	Manual de funciones y cargos	01/06/2022	30/08/2022	Talento Humano	
5.2.1	Dirección de Talento Humano	5.2.1.4	Definición y/o actualización del perfil de los cargos	Porcentaje de avance de elaboración de perfiles de cargos	100 %	Documento con el formato de perfil del cargo	01/09/2022	15/12/2022	Talento Humano	
5.2.2	Dirección de Talento Humano	5.2.2.1	Definición de requerimientos del sistema informático de nómina	Porcentaje de avance de los requerimientos del sistema nómina	100 %	Documento con los requerimientos del sistema informático de nómina	01/07/2022	30/09/2022	Talento Humano	\$ 60,000.00
5.2.2	Dirección de Talento Humano	5.2.2.2	Elaboración de términos de referencia	Porcentaje de avance de la elaboración de los términos de referencia	100 %	Documento que contenga los términos de Referencia	03/10/2022	14/10/2022	Talento Humano	
5.2.2	Dirección de Talento Humano	5.2.2.3	Selección y contratación del proveedor	Número de proveedores contratados	100 %	Contrato con el proveedor de la selección	17/10/2022	31/10/2022	Dirección Financiera y Administrativa	
5.2.2	Dirección de Talento Humano	5.2.2.4	Seguimiento a la ejecución de contrato para la implementación del sistema informático para la gestión de nómina	Porcentaje de avance de la ejecución de contrato para la implementación del sistema informático para la gestión de nómina	100 %	Informes de avance de la ejecución del contrato	07/11/2022	15/03/2023	Talento Humano	
5.2.2	Dirección de Talento Humano	5.2.2.5	Seguimiento y evaluación del funcionamiento del sistema implementado	Sistema de nómina funcionando	100 %	Acta de entrega recepción a satisfacción	16/03/2023	30/03/2023	Talento Humano	
5.3.1	Coordinación General	5.3.1.1	Habilitación de Infraestructura e Instalación de Banner Student	Porcentaje de avance de la habilitación de infraestructura e instalación de Banner Nube	1	Acceso a la plataforma banner	01/04/2022	29/04/2022	Coordinación General	
5.3.1	Coordinación General	5.3.1.2	Identificación y diseño de macro procesos, integraciones, desarrollo y reportes	Porcentaje de macro procesos, integraciones y desarrollos identificados y diseñados	100 %	Acta de Aprobación de la Comisión Banner Trasciende UTE; macroprocessos, integraciones y desarrollos requeridos	01/04/2022	31/05/2022	Coordinación General	
5.3.1	Coordinación General	5.3.1.3	Configuración de macro procesos, desarrollos, integraciones y reportes requeridos para la implementación de Banner Student	Porcentaje de avance de las configuraciones de macro procesos, desarrollos, integraciones y reportes requeridos para la implementación de Banner Student	100 %	Acta de aprobación de pruebas de las configuraciones de macro procesos, desarrollos, integraciones y reportes requeridos para la implementación de Banner Student	31/05/2022	15/08/2022	Coordinación General	
5.3.1	Coordinación General	5.3.1.4	Migración de datos desde el SICAF a Banner Student, incluida la realización de pruebas unitarias e integrales Fase de Despliegue (salida en vivo)	Porcentaje de avance en la migración de datos	100 %	Acta de resultado de migración a Banner Student, realizada por la Comisión Banner Trasciende UTE	01/06/2022	30/09/2022	Coordinación General	
5.3.1	Coordinación General	5.3.1.5	Desarrollo de la metodología para el análisis y revisión de los los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requeridas	Porcentaje de avance en la fase de despliegue	100 %	Acta de aprobación para salida en vivo de la Comisión Banner Trasciende UTE	15/08/2022	30/09/2022	Coordinación General	\$ 655,218.00
6.1.1	Observatorio de Género	6.1.1.1	Desarrollo de la metodología para el análisis y revisión de los los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requeridas	Porcentaje de avance en el desarrollo de la metodología del diagnóstico	100 %	Documento que contenga la metodología para el análisis y revisión de los los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requeridas	04/04/2022	29/04/2022	Observatorio de Género Gestión de la Calidad	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
6.1.1	Observatorio de Género	6.1.1.2	Ejecución de la revisión y análisis de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requerentes	Porcentaje de avance de ejecución de la revisión y análisis de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requerentes	100 %	Informe con los resultados obtenidos en la revisión y análisis de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requerentes	03/05/2022	16/09/2022	Observatorio de Género Gestión de la Calidad	
6.1.1	Observatorio de Género	6.1.1.3	Elaboración y socialización de la propuesta de estructura de procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requerentes	Porcentaje de elaboración y socialización de la propuesta de estructura de procesos y procedimientos	100 %	Documento con la propuesta de estructura de procesos y procedimientos Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	19/09/2022	14/11/2022	Observatorio de Género Gestión de la Calidad	
6.1.1	Observatorio de Género	6.1.1.4	Aprobación del rediseño de procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la incorporación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo en todas las áreas requerentes	Porcentaje de avance en la aprobación del rediseño de procesos y procedimientos	100 %	Documento del rediseño de procesos y procedimientos aprobados	14/11/2022	30/12/2022	Observatorio de Género Rectorado	
6.2.1	Dirección General del Estudiante	6.2.1.1	Desarrollo de la metodología para la revisión y el análisis de los procesos y procedimiento para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egresos y titulación de estudiantes	Porcentaje de avance en el desarrollo de la metodología del diagnóstico	100 %	Documento que contenga la metodología del diagnóstico	19/04/2022	29/04/2022	Dirección General del Estudiante	
6.2.1	Dirección General del Estudiante	6.2.1.2	Ejecución de la revisión y análisis de los procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egresos y titulación de estudiantes	Porcentaje de avance de la implementación de la metodología del diagnóstico en los procesos y procedimientos para el análisis de la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egresos y titulación de estudiantes	100 %	Informe con los resultados obtenidos del análisis de la igualdad de oportunidades en los procesos y procedimientos de admisión, permanencia, movilidad egreso y titulación de estudiantes	03/05/2022	30/06/2022	Dirección General del Estudiante	
6.2.1	Dirección General del Estudiante	6.2.1.3	Elaboración y socialización de la propuesta de estructura de procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egresos y titulación de estudiantes	Porcentaje de la propuesta elaborada de estructura de procesos y procedimientos	100 %	Documento con la propuesta de estructura de procesos y procedimientos Material utilizado para la socialización Lista de convocados Lista de asistentes	01/07/2022	16/09/2022	Dirección General del Estudiante Dirección de Gestión de la Calidad	
6.2.1	Dirección General del Estudiante	6.2.1.4	Aprobación del rediseño de procesos y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades en la admisión, permanencia, movilidad egresos y titulación de estudiantes	Porcentaje de avance en la aprobación del rediseño de procesos y procedimientos	100 %	Documento del rediseño de procesos y procedimientos aprobados	19/09/2022	17/10/2022	Dirección General del Estudiante	

Cod. OCP	Resp. OCP	Cod. Actividad	Actividad	Indicador Act.	Meta Resultado	Verificador	Fecha inicio	Fecha Fin	Resp. Act.	Presupuesto
6.3.1	Observatorio de Género	6.3.1.1	Analisis del cumplimiento de la politica nacional e institucional en todos los espacios decisorios de la Universidad	Porcentaje de avance en el análisis del cumplimiento de la política, nacional e institucional en todos los espacios decisorios de la Universidad	100 %	Documento con el análisis del cumplimiento de la política, nacional e institucional en todos los espacios decisorios de la Universidad	01/06/2022	30/06/2022	Vicerrectorado Observatorio de Género	
6.3.1	Observatorio de Género	6.3.1.2	Elaboración de una propuesta para la mejoría de la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisorios de la Universidad	Porcentaje de la propuesta elaborada para la mejoría de la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisorios de la Universidad elaborada	100 %	Documento con la propuesta para la mejoría de la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisorios de la Universidad elaborada	01/09/2022	30/09/2022	Observatorio de Género Procuraduría	
6.3.1	Observatorio de Género	6.3.1.3	Socialización de la propuesta para la mejoría de la participación plena y efectiva de mujeres y grupos históricamente excluidos en todos los niveles decisorios de la Universidad	Porcentaje de convocados que asisten a la socialización	100 %	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	03/10/2022	17/10/2022	Observatorio de Género	
6.5.1	Observatorio de Género	6.5.1.1	Ejecución del curso de formación sobre derechos y violencia basada en género	Porcentaje de participación del curso de formación sobre derechos y violencia basada en género	80 %	Lista de participantes certificados	04/04/2022	30/09/2022	Observatorio de Género	
6.5.1	Observatorio de Género	6.5.1.2	Socialización del protocolo de actuación en casos de violencia y discriminación basada en género	Número de eventos realizados de la socialización del protocolo de actuación en casos de violencia y discriminación basada en género	5	Material utilizado para la socialización Lista de convocados Listado de asistentes	04/04/2022	30/11/2022	Observatorio de Género Comunicación y Mercado	
6.5.1	Observatorio de Género	6.5.1.3	Levantamiento de la encuesta institucional para la determinación del índice de violencia en contra de las docentes, funcionarios y estudiantes de la Universidad	Porcentaje promedio de participación en la encuesta institucional para la determinación del índice de violencia en contra de las docentes, funcionarios y estudiantes de la Universidad	65 %	Informe con los resultados obtenidos	01/07/2022	14/10/2022	Observatorio de Género	
6.5.1	Observatorio de Género	6.5.1.4	Desarrollo de eventos académicos relacionados a la temática de prevención de la violencia y discriminación basada en género y sexualidad	Número de eventos académicos realizados de la temática de prevención de la violencia y discriminación basada en género y sexualidad	5	Formulario de ejecución de eventos	04/04/2022	24/03/2023	Observatorio de géneros Relaciones Internacionales y Comunicación	
6.5.1	Observatorio de Género	6.5.1.5	Seguimiento a la aplicación del protocolo de actuación en casos de violencia y discriminación basada en género	Porcentaje de casos que han cumplido el protocolo de actuación en casos de violencia y discriminación basada en género	100 %	Dos informes de seguimiento: Agosto y Marzo 2023	04/04/2022	24/03/2023	Observatorio de Género Comité de Disciplina	

A. Lista de participantes en los talleres de construcción del POA 2022-2023

Tabla 13: Lista de convocados por fecha

OLP	Responsable	Cargo	Fecha	Hora
1	Daniele Rocchio	Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo/Responsable OLP	08/03/2022	8h30-13h30
1	Juan Carlos Rivera Gaybor	Director DGA	08/03/2022	8h30-13h30
1	Nadya Rivera Vasquez	Directora Posgrados en línea	08/03/2022	8h30-13h30
1	Oswaldo Moscoso Zea	Director Carreras en línea	08/03/2022	8h30-13h30
1	Gonzálo Sandoval Carríon	Director Desarrollo Académico	08/03/2022	8h30-13h30
1	Daniel Espinosa Rodríguez	Coordinador de Centro de Evaluación	08/03/2022	8h30-13h30
1	Claudia Ballas Meneses	Coordinadora General	08/03/2022	8h30-13h30
1	Carlos Ávila Vega	Decano Ciencias, Ingeniería y Construcción	08/03/2022	8h30-13h30
1	Adrian Montalvo Galárraga	Director Administrativo Financiero	08/03/2022	8h30-13h30
1	Verónica Guerra Cevallos	Vicerrectora	08/03/2022	8h30-13h30
1	Karen Loya Cárdenas	Representante Estudiantil	08/03/2022	8h30-13h30
2		Director de investigación/Responsable del OLP	08/03/2022	8h30-13h30
2	Paco Arévalo Reyes-	Director de Planificación y Evaluación	08/03/2022	8h30-13h30
2	Linda Guamán Bautista	Directora del Centro de Investigación de Biomédica	08/03/2022	8h30-13h30
2	Ana Karina Zambrano Espinosa	Directora del Centro de Investigación de Genética y Genómica	08/03/2022	8h30-13h30
2	Fausto Freire Carrera	Director de Posgrado	08/03/2022	8h30-13h30
2	Daniel Simancas Racines	Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud	08/03/2022	8h30-13h30
2	Reyner Pérez Campduseñer	Director DADEM	08/03/2022	8h30-13h30
2	Luis Ramos Guerrero	Director del CIAL	08/03/2022	8h30-13h30
2	Ana Cecilia Vaca	Coordinadora de investigación de Derecho	08/03/2022	8h30-13h30
2	Ricardo Porreca	Coordinador de investigación de Arquitectura	08/03/2022	8h30-13h30
2	David Rodriguez	Coordinador de investigación	08/03/2022	8h30-13h30
3	Paola Bracchi	Directora DGE/Responsable del OLP	12/03/2022	8h30-13h30
3	Karina Guamba Saransig	Directora de Biblioteca	12/03/2022	8h30-13h30
3	Tatiana Quintana Mena	Directora de Vinculación	12/03/2022	8h30-13h30
3	Juan Carlos Rivera Gaybor	Director DGA	12/03/2022	8h30-13h30
3	Maria Belén Jácome	Decana de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería	12/03/2022	8h30-13h30
3	Verónica Guerra Cevallos	Vicerrectora	12/03/2022	8h30-13h30



Plan Operativo Anual 2022-2023

OLP	Responsable	Cargo	Fecha	Hora
3	Daniela Jácome Rivera	Coordinadora de Arquitectura	12/03/2022	8h30-13h30
3	Gianfranco Reyes Cueva	Representante Estudiantil	12/03/2022	8h30-13h30
4	Esteban Lalama Romero	Director de Mercadeo/Responsable del OLP	12/03/2022	8h30-13h30
4	Ana Mahuad Burneo	Directora de Admisiones	12/03/2022	8h30-13h30
4	Cristóbal Simbaña Yugsi	Director Gestión de la Calidad	12/03/2022	8h30-13h30
4	Adrian Montalvo Galárraga	Director Administrativo Financiero	12/03/2022	8h30-13h30
4	Claudia Ballas Meneses	Coordinadora General	12/03/2022	8h30-13h30
4	Carlos Lizano Arauz	Prorektor	12/03/2022	8h30-13h30
4	Juan Pablo Holguín Intriago	Decano Ciencias Gastronómicas y Turismo	12/03/2022	8h30-13h30
5	Cristóbal Simbaña Yugsi	Director Gestión de la Calidad/Responsable OLP	12/03/2022	8h30-13h30
5	Erika Cepeda Velasco	Directora de Talento Humano	12/03/2022	8h30-13h30
5	Nicolai Moscoso Martínez	Director DTIC	12/03/2022	8h30-13h30
5	Pablo Saa Portilla	Apoyo Académico	12/03/2022	8h30-13h30
5	Renato Erazo Rivera	Responsable de Planificación y Evaluación	12/03/2022	8h30-13h30
6	María Pessina Itriago	Directora de Observatorio de Género/Responsable OLP	08/03/2022	8h30-13h30
6	Rina Pazos Padilla	Decana de Derecho y Ciencias Sociales	08/03/2022	8h30-13h30
6	José Velasco Coronel	Director de Bienestar Universitario	08/03/2022	8h30-13h30
6	Erika Cepeda Velasco	Directora de Talento Humano	08/03/2022	8h30-13h30
6	Lucy Rosero Peña	Decana de la Facultad de Ciencias Administrativas	08/03/2022	8h30-13h30
6	Alejandra Toapanta Toaqua	Representante Estudiantil	08/03/2022	8h30-13h30



Plan Operativo Anual 2022-2023

Referencias

Light, M. (2011). *Results Now for Nonprofits: purpose, strategy, operations, and governance*. John Wiley & Sons, Inc.

UTE (2018). Procedimiento para la planificación operativa anual. Technical report, Dirección de Gestión de Calidad, Universidad UTE.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. L. Gómez".



RESOLUCIÓN No. 026-SE-05-CU-UTE-2022
San Francisco de Quito, D.M., 08 de junio de 2022

**EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA
UNIVERSIDAD UTE**

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, regula: “*El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (...)*”;

Que, la Disposición General Quinta de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), dispone: “*Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo.*

Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior, al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.”;

Que, los numerales 1 y 7 del artículo 17 del Estatuto de la Universidad UTE, establece que son funciones, atribuciones y responsabilidades del Consejo Universitario:

“1. Ejercer la autoridad superior para gobernar la Universidad, cumplir y hacer cumplir la Ley Orgánica de Educación Superior, el presente Estatuto y demás disposiciones vigentes; (...)

7. Impartir las orientaciones fundamentales para la elaboración y evaluación de los planes operativos y Plan Estratégico Institucional; (...);

Que, los numerales 7 y 9, del artículo 32, de la norma *ibidem*, señala como funciones, atribuciones y responsabilidades del Rector:



"(...) 7. Presentar al Consejo Universitario, los Planes Operativos Anuales para su aprobación, durante su período; (...)

9. Establecer los mecanismos necesarios para la elaboración, desarrollo, control y evaluación de los planes operativo y estratégico de la Universidad; (...);

Que, el literal 9 del artículo 36 del Estatuto institucional, determina: "(...) 9. Preparar y presentar al Rector, el plan operativo anual en concordancia con la planificación estratégica institucional; (...);"

Que, mediante Resolución No. 001-SE-05-CR-UTE-2021, de 21 de diciembre de 2021, el Consejo de Regentes de la Universidad UTE aprobó en segundo debate el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2026;

Que, mediante sistema de trámites 676659, de 24 de mayo de 2022, Paco Arévalo, en su calidad de Director de Planificación y Evaluación; y, Secretario de la Comisión de Planificación, por encargo de la Presidenta de la Comisión de Planificación de la Universidad UTE, puso en conocimiento del Rectorado el Acuerdo No. S-03-CP-UTE-2022 del Acta No. S-03-CP-UTE-2022 del 27 de abril de 2022, en el cual recomienda al señor Rector de la Universidad presentar al Consejo Universitario la propuesta del Plan Operativo Anual abril 2022- marzo 2023;

Que, la Dra. Claudia Verónica Guerra Cevallos, Rectora (S) de la Universidad UTE, pone en consideración del Pleno del Consejo Universitario la propuesta del Plan Operativo Anual abril 2022- marzo 2023;

Que, a través de Resolución Rectoral No. 043-R-UTE-2022, de 03 de junio de 2022 se resolvió: "**Artículo Único.-** Subrogar el Rectorado en la persona de la Dra. Claudia Verónica Guerra Cevallos, del 06 al 09 de junio de 2022, quien será responsable del cumplimiento de las funciones y atribuciones que le competen."; y,

En uso de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior; y, el Estatuto de la Universidad UTE,

RESUELVE:

Artículo 1.- Dar por conocida la propuesta del Plan Operativo Anual abril 2022- marzo 2023, contenida en el sistema de trámites 676659, de 24 de mayo de 2022.

Artículo 2.- Aprobar el Plan Operativo Anual abril 2022- marzo 2023.



DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA.- De la ejecución de esta Resolución encárguese a la Dirección de Planificación y Evaluación; y, a la Comisión de Planificación.

SEGUNDA.- La presente resolución entrará en vigencia a partir de su expedición.

Dada en la ciudad de San Francisco de Quito, D.M., en la Quinta Sesión Extraordinaria del Consejo Universitario, llevada a cabo a los ocho días del mes de junio de 2022.


Dra. Claudia Verónica Guerra Cevallos, PhD
PRESIDENTA DEL CONSEJO UNIVERSITARIO (S)


Ab. Marco Antonio Cárdenas Chum.
SECRETARIO DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

